



Bilancio Sociale 2023



Sommario

1. LETTERA AGLI STAKEHOLDER	3
2. INTRODUZIONE	4
3. LA SOCIETÀ	5
3.1 LA STORIA	5
3.2 STRUTTURA SOCIETARIA.....	6
3.3 RICERCA E SVILUPPO	8
3.4 VALORI ETICI E SOCIALI	9
3.5 LA SALVAGUARDIA AMBIENTALE.....	14
4. DIALOGO CON GLI STAKEHOLDER	16
4.1 STAKEHOLDER	16
4.2 I LAVORATORI.....	16
4.2.1 Composizione del personale.....	16
4.2.2 Modalità di assunzione	18
4.2.3 Competenze e formazione	18
4.2.4 Premi di risultato e Welfare	19
4.3 SOCI UTENTI DEL SERVIZIO DI DEPURAZIONE	19
4.4 CLIENTI	20
4.5 FORNITORI	21
4.6 LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE.....	23
4.7 COLLETTIVITA'	24
5. OBIETTIVI FUTURI	26
6. CONTATTI	27

1. LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari Lettori e care Lettrici,

l'acqua è un bene prezioso, dal valore inestimabile perché fonte di vita ed è compito di Cuoidepur averne la massima cura attraverso la fornitura di servizi efficienti, evitando sprechi, abbattendo l'impatto ambientale e garantendo la salute dell'uomo e dell'ambiente, in linea con gli obiettivi fissati dall'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile ed etico.

Le tematiche etiche e sociali sono parte integrante fondamentale della nostra strategia di impresa, che è da sempre improntata all'adozione di comportamenti etici e trasparenti, che contribuiscano allo sviluppo sostenibile, alla salute e al benessere della società, al rispetto delle esigenze e aspettative degli stakeholder, conformi alle leggi applicabili e coerenti con le norme internazionali di comportamento.

Questo percorso ci ha condotto all'elaborazione di principi che guidano l'approccio strategico che il Consorzio ha identificato negli anni e oggi ci portano alla redazione del nostro Primo Bilancio Sociale, un documento trasparente che intende rafforzare l'immagine solida e fedele ai valori di correttezza e lealtà presenti in ogni processo del nostro lavoro quotidiano, ma anche un documento che costituisce un'occasione di dialogo con gli stakeholder, che porti ad aumentare l'affidabilità e la credibilità verso l'organizzazione che ha come scopo principale quello di coniugare lo sviluppo del business ad un percorso di crescita eticamente responsabile e sostenibile.



Il Presidente,

**Michele
Matteoli**

2. INTRODUZIONE

La Commissione Europea ha definito all'interno del Libro Verde la “responsabilità sociale” dell'impresa come la *“decisione volontaria di contribuire al progresso della società e alla tutela dell'ambiente, integrando preoccupazioni sociali ed ecologiche nelle operazioni aziendali e nelle interazioni con gli stakeholder”*.

In questa definizione il Consorzio Cuoiodepur si riconosce a pieno, assumendo una responsabilità di tipo discrezionale che non è la conseguenza né di un'imposizione legislativa, né dell'applicazione di regole aziendali: si tratta di una volontà da parte della Società di attenersi a prassi finalizzate ad assumere un comportamento socialmente responsabile secondo una visione imprenditoriale in cui crescere in maniera virtuosa, creando valore per tutti i portatori di interesse, costituisce il dovere principale, ed essere sostenibile significa essere un'azienda capace di creare ricchezza duratura non solo per se stessa, ma per tutti gli stakeholder che a vario titolo sono coinvolti nelle attività del Consorzio.

Il Bilancio Sociale può essere definito come uno “strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali di un'organizzazione”. Viene redatto al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati, non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio. Il bilancio tratta tematiche come lavoro infantile, discriminazione, lavoro forzato ma anche tutti gli aspetti legati all'impegno sociale sul territorio e alla salute e sicurezza dei lavoratori. All'interno del documento sono pertanto riportati i risultati dell'organizzazione in relazione ai temi sopra indicati, mediante il monitoraggio di valori misurabili che rappresentano in maniera diretta le performance aziendali sulle singole tematiche.

Per ridurre l'impatto ambientale, Cuoiodepur limita la stampa cartacea delle copie del proprio bilancio sociale, invitando chi sia interessato ad approfondire le tematiche trattate alla lettura digitale e/o a scaricare interamente il documento all'indirizzo <https://www.cuoiodepur.it/>.

3. LA SOCIETÀ

3.1 LA STORIA

Il Consorzio Cuoidepur SPA è un'azienda che gestisce l'impianto di trattamento dei reflui conciarci, situato in località San Romano nel Comune di San Miniato. Nell'impianto di Cuoidepur si effettua la depurazione degli scarichi provenienti da aziende conciarie dei Comuni di San Miniato e Montopoli Val d'Arno, e da scarichi della rete fognaria delle principali frazioni dei due Comuni (San Romano, San Donato, San Miniato Basso e Ponte a Egola).

Il Consorzio Cuoio-Depur S.p.A., nasce nel 1980, con l'obiettivo di realizzare e gestire il programma di adeguamento alle normative ambientali vigenti, per la depurazione degli scarichi liquidi delle lavorazioni conciarie delle aziende di Ponte a Egola. La società nel 1985 si è trasformata in consorzio misto pubblico-privato, a maggioranza privata, con la partecipazione delle amministrazioni comunali di San Miniato e Montopoli Val D'Arno, per gestire in concessione il servizio pubblico di raccolta e depurazione delle acque reflue. L'impianto centralizzato raccoglie e tratta tutte le acque reflue, prodotte dagli insediamenti industriali del territorio, (circa 5.000 mc/giorno) e le acque reflue civili (circa 3.500 mc/giorno), provenienti dalle aree urbane limitrofe. Il depuratore centralizzato ha raggiunto la sua attuale configurazione attraverso successive fasi di ampliamento che hanno richiesto molteplici e importanti investimenti sia pubblici e che privati. L'impianto è stato costantemente adeguato, al fine di migliorarne le prestazioni, sulla base di dati ricavati da accurate ricerche su scala pilota, realizzando così linee di processo molto articolate e complesse, basate su tecnologie tra le più avanzate, tanto da renderlo un punto di riferimento per tecnici ed operatori del settore. L'attuale capacità di trattamento dell'impianto è stimata in circa 900.000 abitanti equivalenti.

NUMERO COMUNI SERVITI	3
SUPERFICIE TERRITORIO INTERESSATO	Circa 100 Km²
REFLUO CONCIARIO TRATTATO	1.431.859 mc
REFLUO URBANO A PREVALENZA DOMESTICA TRATTATO	2.271.960 mc
CAPACITÀ DEPURATIVA TOTALE	876.150 A.E.
CARICO ORGANICO COMPLESSIVO TRATTATO	4.123.152 Kg COD
NUMERO CONCIERIE SERVITE	60
NUMERO ALTRE AZIENDE SERVITE	15

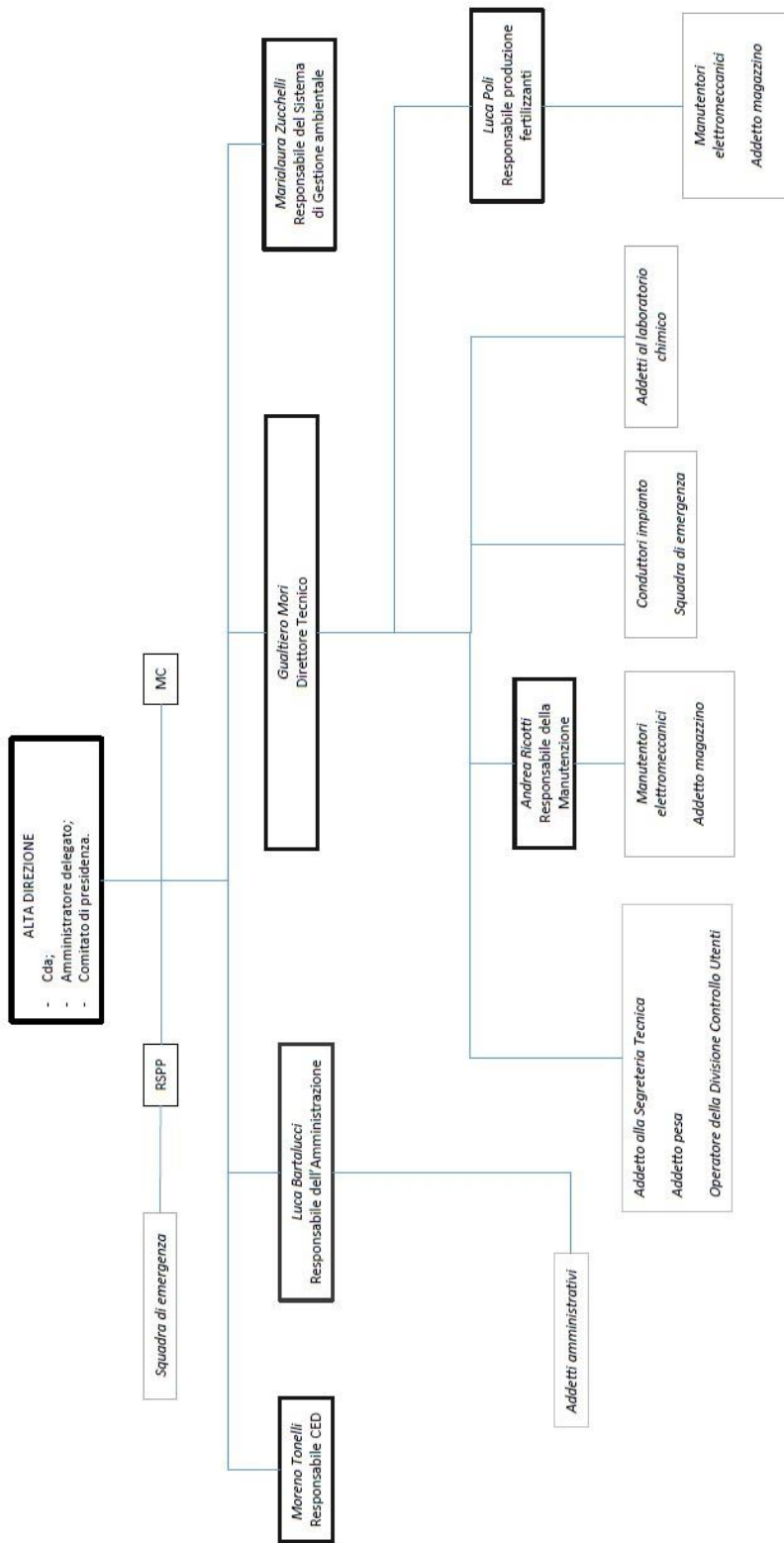
Le diverse fasi di processo sono gestite da un sistema informatico centrale che rileva ed elabora in tempo reale i dati relativi alla funzionalità delle apparecchiature, monitorando i principali parametri di processo, la quantità e la qualità dei liquami scaricati dalle imprese, nonché i dati relativi alle emissioni per il controllo dell'impatto ambientale. All'interno dell'impianto si sviluppa e si chiude l'intero ciclo di trattamento delle filiere acqua e fanghi, garantendo elevati rendimenti di rimozione del carico organico e dei nutrienti (N e P), prima dell'immissione nel corpo idrico recettore finale: il fiume Arno. La filiera fanghi prevede la

disidratazione e il loro essiccamento. Miscelando a questi ultimi, con altri fertilizzanti di derivazione conciararia (Pelli e Crini, Cuoio idrolizzato, ecc), si concretizza la trasformazione in prodotto fertilizzante, denominato *Pellicino Integrato* (Decreto del Ministero delle Politiche Agricole e Forestali del 7/12/2001). L'attenta gestione delle strutture consente di realizzare elevati rendimenti di depurazione, con un abbattimento del carico inquinante in ingresso superiore al 98%, garantendo che le acque trattate vengono restituite all'ambiente con caratteristiche qualitative tali da consentire il loro sicuro reinserimento nei cicli biologici naturali. Superate, di fatto, le esigenze primarie, facendo fronte in maniera molto concreta ed efficace alla domanda di disinquinamento, avviata a soluzione la fase di riorganizzazione, anche urbanistica, del polo conciario, negli ultimi anni sono stati elaborati programmi e progetti tesi all'ottimizzazione funzionale ed economica del sistema, attraverso il recupero delle risorse impiegate e prodotte.

3.2 STRUTTURA SOCIETARIA

Cuoio depur è una società di tipo consortile avente la forma di società per azioni. La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione costituito da cinque a ventuno membri, anche non soci, che restano in carica per tre esercizi e sono rieleggibili; nel Consiglio sono presenti 4 consiglieri nominati dal Comune di San Miniato (partecipato al Consorzio, come da Statuto Societario). Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno un Presidente ed uno o più Vicepresidenti. L'assemblea dei soci elegge un collegio sindacale composto di tre membri effettivi e due supplenti; Il Collegio Sindacale resta in carica per tre esercizi ed è rieleggibile. La struttura aziendale è illustrata dall'Organigramma vigente e dalla Struttura Aziendale, al cui vertice si trova l'Amministratore Delegato e la quale specifica la divisione del comparto tecnico aziendale, il cui riferimento è il Direttore Tecnico (che si identifica inoltre nella figura del Responsabile di impianto e Responsabile del laboratorio chimico) che risponde direttamente al Consigliere delegato pro tempore e al Consiglio di Amministrazione. Nel Mansionario Aziendale sono dettagliati i ruoli e le responsabilità delle figure professionali presenti in Cuoio depur. Il comparto tecnico afferisce alle principali figure quali il Responsabile della Manutenzione, il Responsabile della linea fanghi/produzione fertilizzanti, il Responsabile del Sistema di Gestione Ambientale, i quali a loro volta relazionano al Direttore Tecnico. Gli uffici tecnici ed i relativi operatori gestiscono e producono la documentazione (rendicontazioni, ordini di acquisto, programmazione dei turni) necessaria al funzionamento in continuo dell'impianto, che è attivo 24 ore su 24, 7 giorni su 7 per 365 giorni all'anno. Non avendo la società consortile fini di lucro, gli eventuali utili netti risultanti dal bilancio redatto dalla chiusura di ogni esercizio sociale dovranno essere accantonati in un fondo di riserva ordinario. È fatto divieto di distribuire utili sotto qualsiasi forma e riserve ai soci, sia durante la vita della società che all'atto dello scioglimento.

ORGANIGRAMMA AZIENDALE



3.3 RICERCA E SVILUPPO



Il consorzio Cuoioidepur ha da sempre dimostrato una forte propensione e attenzione alle attività di ricerca e sviluppo, che nel tempo hanno portato a conseguire gli importanti risultati raggiunti sia sulla filiera di trattamento delle acque che dei fanghi.

A partire dal 2002 queste attività hanno subito una maggiore spinta che si è concretizzata attraverso la creazione di un rapporto sempre più stretto e strategico con l'Università di Firenze (Dipartimento di Ingegneria Civile ed Ambientale), l'Università di Pisa (Dipartimento di Biologia) e il Polo Tecnologico Conciario di Santa Croce sull'Arno, giungendo alla creazione di un Laboratorio Congiunto Università-Impresa denominato CER²CO (Centro Ricerche Reflui Conciari), ubicato presso le strutture dell'impianto Cuoioidepur.



In questo ambito, nel corso di questi anni, sono state svolte diverse attività di ricerca e sviluppo che hanno riguardato prevalentemente le seguenti tematiche: trattamento MBR dei reflui civili, processi di rimozione biologica dell'azoto, digestione anaerobica dei reflui e dei fanghi, caratterizzazione dei rifiuti e delle cinetiche dei microrganismi eterotrofi e autotrofi tramite tecniche respirometriche e titrimetriche, caratterizzazione delle comunità microbiche nei processi biologici di trattamento delle acque reflue e degli effluenti gassosi contaminati da H₂S, rimozione biologica dello zolfo da effluenti liquidi e gassosi ed il trattamento dei rifiuti conciari tramite processi di ossidazione avanzata.

3.4 VALORI ETICI E SOCIALI



Cuoiodepur persegue il costante miglioramento della qualità dei propri servizi, attivando, nel rispetto della legislazione vigente, soluzioni gestionali ed operative capaci di garantire la tutela ambientale e l'equilibrio ecologico, in un'ottica di sviluppo sostenibile e salvaguardia della salute e della sicurezza dei propri lavoratori e di tutti i soggetti a vario titolo coinvolti nella propria attività. Il Consorzio Cuoiodepur è, inoltre, convinto che l'etica sia un valore da perseguire costantemente nell'assolvimento della attività propria e dei soggetti che operano per suo conto. L'attenzione e sensibilità che Cuoiodepur ripone in questa materia sono frutto della passione che mette nel proprio lavoro e del valore che attribuisce alle persone, alle loro esigenze e aspettative.

Nel perseguire questi obiettivi, Cuoiodepur agisce secondo i seguenti valori:

CENTRALITÀ DELLA PERSONA: La Società crede nelle persone come elemento essenziale nella creazione di valore e nel miglioramento dei processi interni. Favorisce lo sviluppo delle professionalità e delle competenze come condizione fondamentale per la crescita comune, incoraggiando l'iniziativa, il lavoro di squadra e la capacità di delega.

ETICA E RESPONSABILITÀ: La Società adotta regole e comportamenti eticamente corretti nel pieno rispetto delle persone e dell'ambiente ed opera con una forte consapevolezza delle responsabilità sotto l'aspetto economico, sociale, ambientale e della sicurezza. Ogni dipendente e/o collaboratore deve agire lealmente e secondo buona fede, rispettando gli obblighi contrattualmente sottoscritti ed assicurando le prestazioni richieste. Il principio della correttezza etica implica il rispetto dei diritti nonché delle leggi vigenti volte a tutelare la personalità individuale di tutti i soggetti che risultino coinvolti nella propria attività lavorativa e professionale. Ciò impone anche l'eliminazione di qualsiasi discriminazione e di ogni possibile conflitto di interesse tra i dipendenti e l'azienda.

ASCOLTO E CONFRONTO: La società promuove l'ascolto e il costante confronto con tutti i portatori di interesse come stimolo alla risoluzione dei problemi, alla creazione di nuove idee e al costante miglioramento.

SPIRITO DI SQUADRA: Cuoio depur si impegna affinché si crei un clima organizzativo e di cultura aziendale che agevoli lo scambio di conoscenze, esperienze e risorse, incoraggiando la partecipazione fra le persone, le diverse realtà operanti in Azienda ed i partner. Cuoio depur contribuisce a creare un contesto di lavoro aperto dove siano chiari gli obiettivi, anche nelle sfide più difficili, e in cui tutti si sentano a loro agio nell'avanzare proposte o segnalare criticità, favorendo il coinvolgimento di tutti nell'individuazione delle soluzioni.

EQUITÀ E TRASPARENZA: I comportamenti del Consorzio sono contraddistinti da equità e trasparenza; Cuoio depur si impegna a non attuare alcuna discriminazione e ad offrire pari opportunità di trattamento ai suoi interlocutori. Il principio dell'equità implica che nelle relazioni con tutte le controparti, la Società evita ogni discriminazione basata sull'età, l'origine razziale ed etnica, la nazionalità, le opinioni politiche, le credenze religiose, il sesso, la sessualità o lo stato di salute dei suoi interlocutori. Il principio della trasparenza si fonda sulla veridicità, accuratezza e completezza dell'informazione sia all'esterno che all'interno della Società. Nella formulazione dei contratti l'azienda elabora le clausole in modo chiaro e comprensibile, assicurando sempre il mantenimento della condizione di pariteticità con il contraente.

PIENO RISPETTO DELLE LEGGI E DEI REGOLAMENTI: La Società ha come principio imprescindibile la piena osservanza di leggi e regolamenti vigenti in tutti i paesi in cui si trova ad operare e il rispetto dell'ordine democratico ivi costituito. Ogni dipendente deve impegnarsi al rispetto delle normative applicabili all'attività aziendale. In nessun caso è ammesso perseguire o realizzare l'interesse della Società in violazione delle leggi. Tale impegno dovrà valere anche per i consulenti, fornitori, clienti e per chiunque abbia rapporti con il Consorzio Cuoio depur. I dipendenti e i collaboratori della Società sono invitati a rivolgersi, oltre che ai propri superiori diretti, anche all'Organismo di Vigilanza appositamente costituito all'interno di Cuoio depur.

RISERVATEZZA: La Società garantisce, in conformità alle disposizioni di legge, la riservatezza delle informazioni in proprio possesso. Ai dipendenti e ai collaboratori della Società è fatto divieto di utilizzare informazioni riservate per scopi non connessi all'esercizio della propria attività professionale. In particolare, le informazioni, i dati, le conoscenze acquisite, elaborate e gestite dai Soggetti nell'esercizio della propria attività devono rimanere strettamente riservate ed opportunamente protette e non possono essere utilizzate, comunicate o divulgate, sia all'interno sia all'esterno della Società, se non nel rispetto della normativa vigente e delle procedure aziendali.

PROTEZIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO: La sicurezza dei lavoratori costituisce un principio fondamentale che ispira le scelte e le decisioni della Società e che viene perseguito con fermezza ed assoluto rigore. Ai dipendenti e collaboratori, la cui integrità fisica e morale è considerata valore primario di Cuoio depur, vengono garantite condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale, in ambienti di lavoro sicuri e salubri. Cuoio depur chiede inoltre la stretta e rigorosa osservanza delle misure antinfortunistiche ai dipendenti e ai

terzi che operano nelle sue strutture e si assicura che coloro che vi accedono dispongano delle corrette informazioni in materia di sicurezza e siano adeguatamente equipaggiati per eseguire in modo sicuro le loro mansioni all'interno degli ambienti del Consorzio.

TUTELA AMBIENTALE: Cuoidepur è impegnata nella salvaguardia dell'ambiente come bene primario. A tale scopo, orienta le proprie scelte, in modo da garantire la compatibilità tra il perseguimento dei propri fini istituzionali e le esigenze ambientali. La Società, conseguentemente, rifiuta i comportamenti che si discostano dai suddetti principi. Cuoidepur è consapevole della incidenza delle proprie attività sullo sviluppo economico - sociale, per questa ragione nello svolgimento della propria attività si impegna a salvaguardare l'ambiente circostante e a contribuire allo sviluppo sostenibile del territorio. In questo ambito, Cuoidepur si impegna ad operare in ogni situazione nel pieno rispetto delle normative che regolano la materia e a limitare l'impatto ambientale delle proprie attività, tenendo conto anche dello sviluppo della ricerca scientifica in materia. Cuoidepur garantisce una gestione trasparente da parte della Direzione, l'attiva partecipazione di tutti i dipendenti e l'impiego di tecnologie adeguate.

CONCORRENZA: La Società intende sviluppare il valore della concorrenza adottando principi di correttezza, leale competizione e trasparenza nei confronti di tutti gli operatori presenti sul mercato.

UGUAGLIANZA E IMPARZIALITÀ NEI RAPPORTI CON I SOCI: La Società si impegna a soddisfare i propri Soci/utenti in adempimento agli obblighi fissati. La Società si impegna altresì a non discriminare i propri soci. La Società instaura con i soci un rapporto caratterizzato da elevata professionalità e improntato alla disponibilità, al rispetto, alla cortesia, alla ricerca ed all'offerta della massima collaborazione.

INTERAZIONE CON I SOCI: La Società si impegna a favorire l'interazione con i soci attraverso la gestione e risoluzione rapida di eventuali reclami e segnalazioni e avvalendosi di appropriati sistemi di comunicazione. L'impresa ripudia il contenzioso come strumento volto ad ottenere indebiti vantaggi. La Società tutela la privacy dei propri soci e altri utenti, secondo le norme vigenti in materia, impegnandosi a non comunicare né diffondere, i relativi dati personali, economici e di consumo, fatti salvi gli obblighi di legge.

RAPPORTI CON IL PERSONALE: Il "fattore umano" costituisce la risorsa chiave della Società: è solo grazie ad esso che si può ottenere la massima soddisfazione del cliente/utente. Cuoidepur è pertanto impegnata a selezionare e mantenere personale dotato di competenze adeguate al ruolo da ricoprire e alle mansioni da svolgere.

GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: Cuoidepur non tollera alcuna forma di lavoro irregolare e di sfruttamento. È vietata ogni discriminazione razziale, di sesso, di nazionalità, di religione, di lingua, sindacale o politica nell'assunzione, nella retribuzione, nelle promozioni o nel licenziamento nonché ogni forma di favoritismo. La Società rifiuta qualsiasi azione che possa configurare abuso d'autorità e, più in generale, che violi la dignità e l'integrità psico-fisica della

persona. Per tutta la durata del rapporto di lavoro, i dipendenti ed i collaboratori ricevono indicazioni che consentono di comprendere la natura del proprio incarico e che permettono di svolgerlo adeguatamente, nel rispetto della propria qualifica.

TUTELA DELLA PERSONA: La Società si impegna a garantire il rispetto delle condizioni necessarie per l'esistenza di un ambiente di lavoro collaborativo e non ostile e a prevenire comportamenti discriminatori di qualsiasi tipo. È richiesta la collaborazione di tutti al fine di mantenere un clima di reciproco rispetto della dignità, dell'onore e reputazione di ciascuno. I dipendenti che ritengano di aver subito discriminazioni possono riferire l'accaduto al proprio responsabile che procederà ad accertare l'effettiva violazione del Codice di comportamento.

SELEZIONE DEL PERSONALE: Fermi restando gli obblighi derivanti dalle disposizioni vigenti, la selezione del personale è subordinata alla verifica della piena rispondenza dei candidati ad una sostanziale aderenza ai profili professionali richiesti dall'impresa, nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati.

ASSUNZIONE: L'assunzione del personale avviene sulla base di regolari contratti di lavoro, non essendo ammessa alcuna forma di rapporto lavorativo non conforme o comunque elusiva delle disposizioni vigenti.

REGALI, OMAGGI E ALTRE UTILITÀ: Il perseguimento dell'interesse istituzionale non può mai giustificare una condotta contraria ai principi di correttezza ed onestà; anche per questo viene rifiutata qualsiasi forma di beneficio o regalo, ricevuto od offerto, che possa essere inteso come strumento volto ad influire sulla indipendenza di giudizio e di condotta delle parti coinvolte.

RAPPORTI CON I PARTNER CONTRATTUALI: I Partner contrattuali della Società rendono possibile, con la loro collaborazione, la concreta realizzazione dell'attività d'impresa. Cuoidepur rispetta il loro importante contributo, impegnandosi a trattare con essi a condizioni di parità e rispetto reciproco. Nella selezione dei Partner contrattuali, effettuata attraverso procedure chiare, certe e non discriminatorie, la Società utilizza esclusivamente criteri legati alla competitività oggettiva dei servizi e dei prodotti offerti ed alla loro qualità.

RAPPORTI CON LE ALTRE ISTITUZIONI PUBBLICHE ED ALTRI SOGGETTI ESTERNI: La Società persegue gli obiettivi indicati dalle Istituzioni Pubbliche di riferimento e collabora efficacemente con gli organismi delle stesse preposti alla attività di regolazione e controllo dei servizi pubblici locali. Tutti i rapporti fra la Società e la Pubblica Amministrazione sono improntati a principi di correttezza, trasparenza, collaborazione, nel rispetto dei reciproci ruoli e sono riservati alle sole funzioni espressamente delegate dal Consiglio di Amministrazione.

ORGANIZZAZIONI SINDACALI, ASSOCIAZIONI E PARTITI POLITICI: Cuoidepur s'impegna a garantire percorsi di dialogo e comunicazione con tutti i portatori d'interesse: interni (dipendenti, sindacati) ed esterni (cittadini, azionisti, enti pubblici, associazioni, ecc.), impegnandosi a tener conto delle loro istanze, comunicando loro le performance aziendali e

coinvolgendoli, ove possibile, nel raggiungimento degli obiettivi aziendali, nell'ambito di una politica di trasparenza e di partecipazione alla vita aziendale.

Tali valori sono formalizzati nel **Codice Etico** adottato dalla Società in cui sono individuati i principi generali e le regole comportamentali cui viene riconosciuto valore etico positivo, a cui si devono conformare le attività interne ed esterne della società. I principi e le disposizioni del Codice sono vincolanti per gli Amministratori di Cuoiodapur, per tutte le persone legate da rapporti di lavoro subordinato con il Consorzio e per tutti coloro che operano per Cuoiodapur, quale che sia il rapporto, anche temporaneo, che li lega alla stessa.

Il Codice Etico di Cuoiodapur è liberamente consultabile all'indirizzo:

<https://www.cuoiodapur.it/wp-content/uploads/2020/10/Codice-Etico-Cuoio-Depur-REV1.pdf>

Cuoiodapur, in ottemperanza ai propri valori, inoltre, ha adottato un Modello di organizzazione (Modello di Organizzazione 231), gestione e controllo finalizzato alla prevenzione dei rischi di commissione di reati - segnatamente quelli previsti dal D. Lgs. 231/2001 e successive modifiche - ed a limitarne eventuali impatti, nel caso in cui venissero compiuti atti illeciti eludendo fraudolentemente lo stesso.

Il Modello di Organizzazione 231 di Cuoiodapur è liberamente consultabile all'indirizzo:

https://www.cuoiodapur.it/wp-content/uploads/2017/03/Modello-231-Parte-generale_CUOIO_DEPUR.pdf



3.5 LA SALVAGUARDIA AMBIENTALE



Cuioidepur è impegnata nella salvaguardia dell'ambiente come bene primario. A tale scopo, orienta le proprie scelte in modo da garantire la compatibilità tra il perseguimento dei propri fini istituzionali e le esigenze ambientali.

Cuoiodepur è, inoltre, consapevole della incidenza delle proprie attività sullo sviluppo economico – sociale, per questa ragione, nello svolgimento della propria attività, si impegna a salvaguardare l'ambiente circostante e a contribuire allo sviluppo sostenibile del territorio.

L'Alta Direzione del Consorzio, che gestisce l'impianto del Comune di San Miniato, ritiene che la gestione ambientale sia elemento fondante della propria organizzazione aziendale. Alla base di questa consapevolezza sta la profonda convinzione che la Società operi mantenendo un giusto equilibrio tra responsabilità ambientale, economica ed istituzionale.

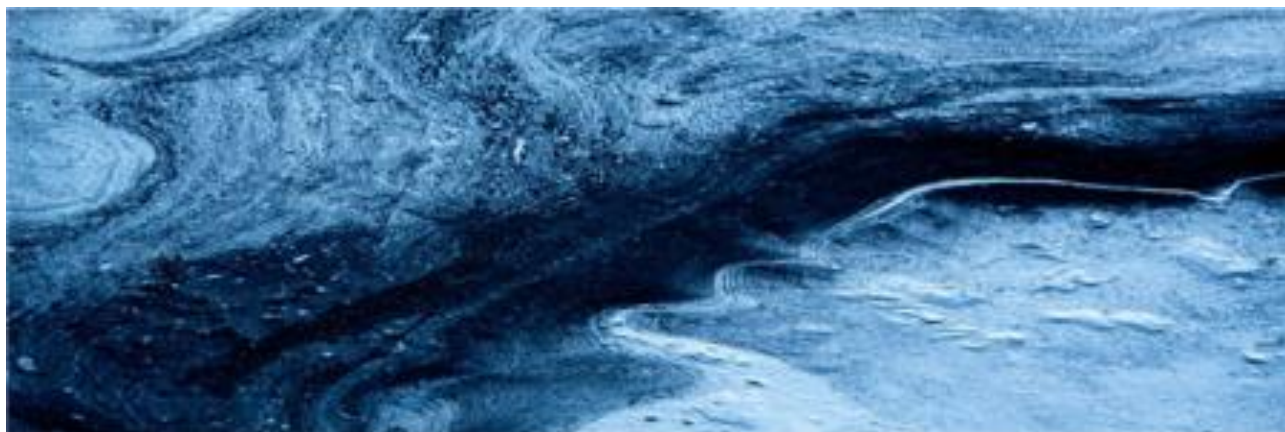
In questo ambito, Cuoiodepur si impegna ad operare in ogni situazione nel pieno rispetto delle normative che regolano la materia e a limitare l'impatto ambientale delle proprie attività, tenendo conto anche dello sviluppo della ricerca scientifica in materia.

A tal fine Cuoiodepur ha implementato un apposito Sistema di Gestione Ambientale liberamente consultabile all'indirizzo:

<https://www.cuoiodepur.it/wp-content/uploads/2022/08/Politica-Ambientale.pdf> .

Cuoiodepur si rende disponibile al dialogo con la comunità del territorio dove opera, in continuità a quanto fatto in oltre 40 anni di attività, mettendo a disposizione del pubblico le informazioni necessarie a comprendere gli effetti ambientali delle attività dell'impresa e ad instaurare un proficuo rapporto di collaborazione con gli Enti e con chiunque voglia approfondire le tematiche legate alle molteplici attività gestite dal Consorzio.

4. DIALOGO CON GLI STAKEHOLDER



4.1 STAKEHOLDER

Al fine di poter migliorare costantemente il proprio operato, ogni Società deve individuare quali siano i propri interlocutori di interesse in modo da comprendere le loro esigenze ed aspettative ed attuare così le strategie ottimali.

I principali interlocutori del Consorzio Cuoio depur sono: Lavoratori, Soci, Clienti, Fornitori, Pubblica Amministrazione e collettività.

4.2 I LAVORATORI

Cuoio depur è consapevole del ruolo chiave che svolge il proprio personale per garantire un servizio efficace ed efficiente. Per questo motivo, la Società punta ad una continua valorizzazione e coinvolgimento delle risorse umane, attraverso un costante sviluppo delle competenze, in coerenza con il mutamento delle necessità aziendali e del mercato, attraverso l'innovazione dei ruoli e la trasparenza degli atti aziendali.

4.2.1 Composizione del personale

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE 2023	
Presidente	1
Dipendenti	32
Collaboratori	0
Apprendisti/tirocinanti	0
Donne nell'impresa	7
Lavoratori stranieri	0
Categorie protette/lavoratori svantaggiati	1
Età media lavoratori	50,23
DISTRIBUZIONE PER CONTRATTO (%) 2023	
Tempo indeterminato	98%
Durata media contratti	219 mesi
Avanzamenti contrattuali 2023	2
DISTRIBUZIONE PER ORARIO DI LAVORO (%) 2023	

Tempo pieno	97%
DISTRIBUZIONE PER QUALIFICA (%) 2023	
Impiegato/impiegata	58,82
Operaio/operaia	41,18
LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE 2023 (numero)	
Iscritti ai sindacati	10
Ore di sciopero	0
Ore permessi sindacali	0
ORARIO DI LAVORO 2023 (numero ore)	
Totale ore lavorabili	57390
Totale ore lavorate	50697
Totale ore straordinario	0
ASTENSIONE DAL LAVORO 2023 (numero ore)	
Malattia	823,5
Ferie + permessi	5439
Infortuni	112,50
Malattie professionali	0
Maternità	0
Aspettative	0
Congedo parentale (compresa paternità)	106,50
Legge 104	211,50
CESSAZIONE RAPPORTI DI LAVORO 2023 (numero)	
Licenziamenti	0
Termine contratti	0
Dimissioni	1
GESTIONE RETRIBUZIONI 2023 (numero pratiche)	
Anticipo stipendio	0
Anticipo TFR	3
Cassa Integrazione	0
Prestito a personale dipendente	0
PRATICHE DISCIPLINARI 2023 (Numero)	
Richiami scritti	0
Provvedimenti disciplinari	0
EVENTI DISCRIMINATORI 2023	
Segnalazioni eventi discriminatori	0

Le attività svolte al momento della redazione del presente Bilancio Sociale inducono in modo fondato a ritenere che presso la nostra realtà produttiva non sussistono criticità relativamente al lavoro minorile né a situazioni di lavoro obbligato o di irregolarità contrattuali o contributive.

Nel corso del 2023 non si sono verificate denunce di malattia professionale né casi di non idoneità lavorativa. Nessuna criticità è stata rilevata in merito alla libertà di sciopero e di

partecipazione sindacale, nessun reclamo è stato avanzato dal personale relativamente ai trattamenti retributivi né a eventi di ingiustizia sociale. Il Consorzio ha adempiuto pienamente ai suoi doveri in merito alla concessione di agevolazioni di orario ed economiche legate a singole esigenze personali. Non si sono registrate attività di straordinario, segno che il carico di lavoro e la programmazione sono adeguati alle risorse disponibili.

4.2.2 Modalità di assunzione

Nella politica delle assunzioni, la Società ha sempre operato senza alcuna forma di discriminazione e nel pieno rispetto dei criteri di pubblicità, imparzialità e trasparenza.

NUOVE ASSUNZIONI 2023	
M	F
1	1

4.2.3 Competenze e formazione

Consapevoli dell'importanza della formazione non solo nel percorso di crescita individuale, ma anche nel percorso di crescita del Consorzio, Cuiodepur mette a disposizione risorse necessarie ad una più agevole gestione dei processi aziendali e al raggiungimento degli obiettivi societari, impegnandosi a formare, informare e addestrare il proprio personale affinché lo stesso possa contribuire allo sviluppo dell'Organizzazione e alla piena soddisfazione dei clienti.

A tal fine:

- mantiene aggiornate le informazioni relative alle professionalità acquisite dal personale;
- predispone l'analisi dei bisogni formativi e piani di formazione tesi ad assicurare l'adeguata formazione del personale;
- effettua valutazioni sul livello di efficacia della formazione effettuata;

Inoltre, definisce o le competenze necessarie per il personale che svolge attività che influenzano la qualità dei servizi realizzati. Sulla base di queste predispone piani di addestramento e formazione al fine di ottenere una maggiore capacità nello svolgere le mansioni assegnate e la crescita professionale.

Per il personale neoassunto o per il personale inserito in nuove attività, l'addestramento è effettuato mediante corsi o per affiancamento a personale esperto.

DIPENDENTI IN BASE AL TITOLO DI STUDIO	
Scuola secondaria di primo grado	8
Scuola secondaria di secondo grado (Diploma di maturità)	16
Laurea	9

FORMAZIONE OBBLIGATORIA 2023	N. ORE
-------------------------------------	---------------

Tecnico Campionatore	8
Aggiornamento carrelli elevatori	20
Accordo stato/regioni: Rischio alto	20
Formazione personale per ISO 14001	28
Sversamento prodotti chimici	48
Aggiornamento corso antiincendio	96
Rischio chimico e biologico	60

4.2.4 Premi di risultato e Welfare

PREMI DI RISULTATO 2023	€77.873,40
AZIONI DI WELFARE AZIENDALE 2023	€ 86.74,77

4.3 SOCI UTENTI DEL SERVIZIO DI DEPURAZIONE

Cuoioedepur è una società di tipo consortile avente la forma di società per azioni fra imprese operanti nel settore della lavorazione delle pelli e del cuoio, ovvero in altri settori i cui scarichi reflui delle lavorazioni possono essere considerati inquinanti ai sensi di legge ed aventi sede o insediamenti produttivi nel territorio del Comune di San Miniato, nei comuni contermini e nel territorio dell'ATO n.2. L'uso del sistema di depurazione è consentito esclusivamente ad imprese industriali, artigianali e commerciali che siano socie del consorzio a norma dello statuto. L'uso del sistema di depurazione è per i soci non solo un diritto, ma anche un obbligo perché è solo attraverso i contributi versati dai soci per l'utilizzo dell'impianto di depurazione che la società può far fronte ai costi di gestione e così continuare ad erogare il servizio. La società consortile ha altresì, per oggetto, lo svolgimento diretto ed indiretto di tutte le iniziative che possano giovare alle aziende consorziate non solo nel campo della depurazione, ma anche in altri campi della loro attività e pertanto tutelare gli interessi generali dei consorziati e rappresentarli nei confronti di qualsiasi Amministrazione, Autorità ed Organizzazione economica.

Per statuto, dunque, i soci utenti del servizio di depurazione sono tra i principali stakeholder del Consorzio stesso.

Ad oggi i Soci Utenti del Consorzio sono:

SOCI UTENTI DEL SERVIZIO DI DEPURAZIONE		
CONC. ANACORDA SRL	GE-FIN SRL UNIPERSONALE	GRUPPO FLORENCE SRL DIVG 033
CONC. ARTIGIANO DEL CUOIO SRL	GRUPPO PERETTI SPA	CONC. PAPETE SRL
AZZURRA PELLAMI SRL	CONC. GALLARDO SRL	CONC. PUCCINI ATTILIO SRL
SPACCATRICE L'ARTIGIANA SRL	CONC. ITALPEL SRL	PISTOLESI SRL

CONCERIA ANTIBA SPA	I.P. VALDARNO INTERNATIONAL SPA	POGGETTI SRL
LA PATRIE SRL	CUOIFICIO LA QUERCE SRL	QU ENNE SRL
BUNNY SRL	LEGNOTAN SPA	RIVER CHIMICA INDUSTRIALE SPA
BRUMA SRL	VIRGILIO CONCERIA ARTIGIANA SRL	REAL SPLIT SRL
BADALASSI CARLO SRL	CONC. LA BRETAGNA SRL	GHIROPELLI SRL
BIOFIL SRL	CONC. VALORI SRL UNIPERSONALE	CONC. SAMANTA SRL
BIEFFE SRL	LA SCARPA SRL	SAMAPELLI SRL
TECNOAMBIENTE SPA	LEATHER KEM SRL	START SRL
CONC. CERVIA SAS DI PIERACCIONI & C.	MADISON SRL	SPARTANO SRL
C.M.C. INTERNATIONAL SPA	CONC. MARCA TORO SRL UNIPERSONALE	CUOIFICIO TUSCIA SRL
CONC. CAPONI PIUSEPPE & C. SRL	MARBELLA PELLAMI SPA UNIPERSONALE	TONILAB 25 SRL
CARASCO SPA	LAMONTI CUIOIO SPA SOCIETA' BENEFIT	TEMPESTI SPA
CIEFFEGI SRL	MERIDIANA SRL SOCIO UNICO	TOSCO FINISH 2003 SRL
LAVORAZIONI PELLAMI DIANA SRL	MANIFATTURA TOSCANA PELLAMI SRL	CONCERIA 3S SRL
DIANA 49 SRL	M.P.M. CUIOIO SRL	TOSCANA FRIDGE SRL
DANI E VOLPI SRL	NUOVA ANTIPOLE SRL	CONC. VICAR SRL
CONC. GI-ELLE-EMME SPA	NUOVA BOLDRINI IVO SRL	VOLPI CONCERTIE SPA
MONTANA SPA	ONDA VERDE SRL	VESTA CORPORATION SPA
FALCO PELLAMI SPA UNIPERSONALE	CUOIFICIO OTELLO SRL	WALPIER SRL
CONC. NUOVA GRENOBLE SRL	CONC. ORICE SRL	WHITE LINE SRL
GALILEO SRL	ORGANAZOTO FERTILIZZANTI SPA	VOLFONI SPA

Nel corso del 2023 non sono state registrate criticità in merito a tematiche sociali o etiche con i soci utenti del servizio di depurazione.

4.4 CLIENTI

Per riscontrate finalità di disinquinamento ambientale e qualora non venga compromessa la funzionalità del servizio per i consorziati, la società può consentire l'uso del sistema di depurazione ad altri Enti Pubblici e privati diversi, anche se non soci del Consorzio.

Ad oggi i principali clienti non soci del Consorzio Cuoiodepur sono:

CLIENTI diversi dai SOCI		
TOSCO CAR WASH SAS DI ALI IKRAM & C.	G.M.F. SNC	TIRECUPERO S.R.L.
AUTOTRASPORTI BUCCOLINI FRANCO E MILAN SRL	AUTOFFICINA QM	GEOFOR SPA
AUTOCARROZZERIA LA PERLA SRL	DFL ELETTRMECCANICA	GESTIONE IMPIANTI AUTONOMI PETROLI SRL

CARROZZERIA DI GIANNI S.R.L.	CTM SERVICE srl	LEPORI S.N.C. di LEPORI ROBERTO & C.
TOSCANA VILLAGE SRL	MACELLI DI SAN MINIATO S.R.L.	M.S. GROUP S.R.L.
POGGIBUS SRL	BUGGIANI DOMENICO & C. SNC	SUVAL GROUP SAS DI VANNI VALERIANO & C.
VE.CAR. SRL	SUVAL GROUP SAS DI VANNI VALERIANO & C.	IP SERVICES S.R.L.
LEPORI S.N.C. di LEPORI ROBERTO & C.	TOSCOCONTINENTAL S.R.L.	TIBER OIL S.R.L.
Bottai Group S.r.l.	AZIENDA USL TOSCANA CENTRO	ESSEAUTO S.R.L SEMPLIFICATA
AUTOLINEE TOSCANI S.P.A.	CAR DIESEL SRL	COBEL S.R.L.
PONTAEGOLESE S.R.L.S.	SAMMINIATESE POZZI SRL	GESTIONE IMPIANTI AUTONOMI PETROLI SRL
SPEEDY DI SANI FABIO	DA.MA. SRL	METANO TOSCANA SRL
TIBER OIL S.R.L.	METANO TOSCANA SRL	B.FUEL SRL
AUTOLAVAGGIO CAVALLINI LORENO DI TREVISO G.	B.FUEL SRL	GEOFOR SPA
MORANDI GIULIANO & C. SNC	AUTOCARROZZERIA PALAI S.N.C	PUCCINI TRASPORTI INDUSTRIALI

Si annoverano, inoltre, tra i clienti anche le aziende (di rilievo nazionale) che acquistano il fertilizzante organico ottenuto dalla trasformazione dei fanghi proteici derivanti dalla depurazione delle acque, che lo impiegano per la formulazione di miscele di concimi organici e/o organo-minerali destinati al mercato nazionale.

Ad oggi non si registrano criticità di natura sociale o etica con nessuno dei clienti non soci del Consorzio.

4.5 FORNITORI

Cuoiodepur considera i propri fornitori parte integrante per il raggiungimento ed il miglioramento degli standard qualitativi aziendali. Per questo motivo mantiene un impegno costante nel gestire con correttezza, integrità e trasparenza i processi di selezione dei propri fornitori nonché il loro coinvolgimento nel rispetto delle procedure di qualità e sicurezza. Ogni ditta partecipante viene giudicata non solo per la sua offerta ma vengono verificati anche il rispetto dei requisiti morali da parte dei Soci e degli amministratori, la solidità economica, il rispetto della normativa in ambito di sicurezza e di ambiente e la qualità dei prodotti e dei servizi. La scelta del fornitore e l'acquisto di beni e servizi di qualsiasi tipo avvengono nel rispetto dei principi di concorrenza e pariteticità delle condizioni dei presentatori delle offerte e sulla base di valutazioni obiettive relative alla competitività, alla qualità, all'utilità e al prezzo della fornitura. Nella selezione Cuoiodepur adotta criteri oggettivi e trasparenti previsti dalla normativa vigente e dal regolamento interno e non preclude a nessuna Società fornitrice, in possesso dei requisiti richiesti, la possibilità di competere per aggiudicarsi un contratto con essa.

I principali fornitori di servizi afferiscono alle seguenti tipologie:

Tipologie	Servizi/prodotti richiesti
Prodotti e MP per la conduzione dell'impianto	Prodotti chimici e materiale correlato
Manutenzione impianti	Servizi di manutenzione degli impianti (es. manutenzione elettrica, manutenzione vasche, manutenzione impianti, interventi edili)
Servizi impianto	Assistenza alla conduzione dell'impianto
Gestione rifiuti	Trasportatori e destinatari rifiuti prodotti
Consulenza	Consulenza aziendale
Laboratori Analisi e Strumentazione Analitica	Manutenzione strumenti di misura e analisi chimiche
Materiali di consumo	Materiali di consumo per processi di supporto (es. materiale ufficio)
Servizi ausiliari	Servizi ausiliari su processi di supporto (es. mensa, derattizzazione,

Di seguito si riporta la lista dei fornitori del Consorzio Cuoidepur.

FORNITORI		
ACM TECNOLOGIE INDUSTRIALI	ULIANO FALASCHI SNC	SHIMADZU ITALIA SRL
AET	VIKING AUTOMATION SRL	SOL SPA
AGECO DUE SPA	VINATTIERI	SONEPAR ITALIA SPA
AGS SRL	VIPIBOX SNC	SYSTEM GAS SRL
ALTA SPA	VOMM	TAG CHIMICA SRL
APTACA SPA	VWR INTERNATIONAL	TECNOAMBIENTE SPA
ARGAL SRL	X2 SOLUTIONS SRL	TECNOFLUID SAS
ASG SYSTEM SRL	XYLEM WATER SOLUTIONS ITALIA SRL	TECNOFLUID T.P.S.
ATI MORGANTI SRL	COSTELMEC SRL	TECNOSENS SPA
AUTOT. BONISTALLI MASSIMO	COMELT SPA	TECNOVETRO SRL
AUTOT. CAVALLO SPA	FIBRACAST	THERMO FISHER SCIENTIFIC SPA
BIOMAR SRL	CAPITANEO	TILLMANN SPA
BIT LINE SNC	MGS SERVIZI SRL	TORRICELLI
BOTTAI	MS CARRELLI ELEVATORI	TOSCOCHIMICA SPA
CARS	NEXT TURBO TECHNOLOGIES SPA	TOSCOLAPI SRL
CDR POMPE	NILS SPA	HYTEK SRL
CHEIMIKA SAS	NOVA ROTORS	IDEA VERDE SRL
CHIME SPA	NUOVA SEIR SRL	IMPEC CHIMICI SRL
COGER	NYATEC SRL	IN.CO.FIN SRL
COLUMBUS MC KINNON ITALIA	ORGANAZOTO FERTILIZZANTI SPA	ISOIL INDUSTRIA SPA

COMED	PALAGINI PIERO E FIGLI SPA	ITAL CONTROL METERS
D.A.P. AUTOTRASPORTI SRL	PECORELLI GIACOMO	ITALZINC
DANA MOTION SYSTEMS ITALIA	PPM	KRAHN ITALIA SPA
DEPI SRL	PRECISION FLUID CONTROLS SRL	KROHNE ITALIA SRL
DESTRI SRL	PROMINENT	LIPITALIA 200 SPA
DIEFENBACH SRL	RA.MO.TER	LOMBARDI
E.M.A. ANTINCENDI SRL	RAINOLDI SPA	LUPI ESTINTORI SRL
ECO ERIDANIA SPA	RAVAGNAN SPA	M.A.C. SRL
ECO.M. SERVIZI SRL	REAKIRO SRL	M.M. SRL
ELETTROMECCANICA 2001	ROVERETA	METTLER TOLEDO SPA
ELETTROSISTEMI SRL	SARTORIUS ITALY SRL	MGS
ELFI SRL	SECAM SRL	FERROLI SPA
EMIL GAS SRL	GV ELECTRIC SAS	FLITECH SRL
EMILIO FEDELI E C. SRL	HACH LANGE SRL	FLOW-METER SPA
ENDRESS+HAUSER ITALIA SPA	HANNA INSTRUMENTS ITALIA SPA	FRANCESCHI SRL
ENI	HOERBIGER ITALIANA SPA	GREINER SPA
FALASCHI	HT CERTIFICAZIONI	

Nel corso del 2023 non si sono evidenziate problematiche/criticità con fornitori specifici (es. denunce per attività illecite, sfruttamento lavoro minorile, inadempienze contrattuali, situazioni di discriminazione, cause per inadempienze di natura sociale/ambientale, ...).

4.6 LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Dal momento che Cuoidepur svolge un servizio di pubblica utilità, ha continui contatti con gli enti pubblici. Questi rapporti riguardano aspetti diversi come autorizzazioni, concessioni, vigilanza, statistiche ecc. Il rispetto di leggi, norme e regolamenti rappresenta per la Società un requisito minimo di partenza da cui sviluppare ed implementare la propria attività.

Tra le principali Istituzioni coinvolte troviamo, ad esempio, il Comune di San Miniato, l'ARPAT (Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana) e la Regione Toscana. Con ciascuno di essi sono intercorsi rapporti di reciproca collaborazione, nel pieno rispetto dei diritti sociali di tutti gli interlocutori e di tutti gli stakeholder.

Nel corso del 2023 non si sono verificate irregolarità nei rapporti con gli enti e le istituzioni.

4.7 COLLETTIVITA'

Cuioidepur è un consorzio che ha forti radici nel proprio territorio e che ha piena fiducia nei giovani e nel valore della promozione del lavoro. Per questo motivo, anche nel 2023, ha sostenuto azioni mirate alla diffusione della conoscenza della propria realtà produttiva e dei suoi impatti positivi sul territorio e sulla collettività tutta. In particolare, ha organizzato visite in impianto per studenti delle scuole dell'infanzia, elementari, medie, superiori e università e ha aderito al progetto di alternanza scuola/lavoro.



Il Consorzio ha inoltre sostenuto concretamente

- la scuola materna Spalletti Stellato



- la Casa di riposo Del Campana Guazzesi



- l'Associazione Sportiva Dilettantistica GAM



Per un importo complessivo pari a 5000 €.

5. OBIETTIVI FUTURI

Il Consorzio Cuoiodepur pone tra i suoi impegni prioritari quello di sostenere una precisa responsabilità sociale. Da sempre si ritiene che l'azienda sia un bene sociale, un patrimonio della comunità presso la quale l'azienda stessa è ubicata e radicata. Con tale convinzione sono sempre state elaborate strategie e politiche che contemperano le esigenze di profitto e autofinanziamento aziendale con gli obblighi di rispetto dell'ambiente e più in generale con i criteri di uno sviluppo equo e sostenibile. Si è convinti che oggi più che mai l'impresa sia chiamata a compiti molto complessi, con una radicata consapevolezza delle responsabilità che le competono nella attuale società globalizzata e fortemente competitiva.

Spinti da queste motivazioni e da questa sensibilità Cuoiodepur intende impegnarsi nel prossimo futuro proponendo importanti azioni migliorative.

- Incrementare la formazione ed il coinvolgimento del personale sui temi della responsabilità sociale.
- Mantenere aggiornata sul sito dell'Organizzazione un'apposita sezione dedicata alla responsabilità sociale.
- Non registrare reclami / segnalazioni in materia di libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva / segnalazioni per discriminazione.
- Preservare un'organizzazione seria, credibile, in regola con la legislazione sul lavoro ed indirizzata al rispetto dei diritti umani.
- Partecipare a iniziative di sostegno a favore di organizzazioni impegnate in ambito sociale, umanitario e/o caritatevoli.
- Migliorare le condizioni di lavoro e il clima di lavoro.
- Controllare costantemente la corretta determinazione ed applicazione dei livelli retributivi.
- Aumentare il livello di conoscenza di tutti gli elementi della busta paga, fornendo le indicazioni necessarie ai lavoratori ad ogni busta paga da parte della Direzione o da personale esperto.
- Mantenere l'attuale situazione di non impiego di lavoro minorile.
- Monitorare la catena di fornitura ai fini della non utilizzazione di lavoro minorile.
- Condurre un efficace monitoraggio delle ore di straordinario per consentire, oltre al rispetto della legge, il soddisfacimento delle richieste dei lavoratori.
- Controllare la correttezza sociale dei propri soci e fornitori.
- Adottare un piano di comunicazione esterna per rendere noti alle parti interessate regolarmente i dati relativi alla performance aziendale.

Firma del Presidente



6. CONTATTI



CONSORZIO CUOIO-DEPUR S.P.A.

Via Arginale Ovest, 81 – 56020 San Romano – San Miniato (PISA)

Tel. 0571 44871 r.a.

Fax 0571 450538

Fax Uffici Tecnici 0571 448761

e-mail: info@cuoiodepur.it

e-mail presidente: presidente@cuoiodepur.it

e-mail amministratore delegato: a.borrini@cuoiodepur.it

e-mail direttore tecnico: gualtierio.mori@cuoiodepur.it